

ПРОИЗВОДСТВО В ЛИЦАХ

«Богатыри»
для строек и дорог

О коллективе цеха сборки
строительно-дорожной
техники ПТЗ | **с. 4-5**

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Уникум
турбинки

О ювелирной работе
токаря-карусельщика
Александра Шабанова | **с. 6**

НОВАТОРЫ

Лидерами не рождаются,
лидерами становятся

О ходе подготовки к выборам
лидеров цеховых комитетов
Энергодепартамента | **с. 7**

Жировец

12+


28 АВГУСТА 2023


Газета основана 1 февраля 1928 года


№ 15 (11 805)

 **КИРОВСКИЙ
ЗАВОД**

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА НАС:

 vk.com/kirovskyzavod

 youtube.ru/Кировскийзавод

 corp.kzgroup.ru

1 сентября - День знаний

С января прошлого года на Петербургском тракторном заводе действует собственный Учебный центр. В преддверии Дня знаний мы попросили его руководителя Александра Соколова рассказать, чем была вызвана необходимость создания на предприятии образовательного подразделения, по каким направлениям оно осуществляет деятельность, какие задачи решает и что в связи с этим изменилось в системе обучения персонала ПТЗ.

| **с. 2-3**

Не умеешь – всему научим!

С января прошлого года на Петербургском тракторном заводе действует собственный Учебный центр. В преддверии Дня знаний мы попросили его руководителя Александра Соколова рассказать, чем была вызвана необходимость создания на предприятии образовательного подразделения, по каким направлениям оно осуществляет деятельность, какие задачи решает и что в связи с этим изменилось в системе обучения персонала ПТЗ.

Ольга Мелехина
Olga.Melehina@kzgroup.ru

Вовне учен, да недоучен

Петербургский тракторный завод постоянно увеличивает объемы выпуска продукции. И у нас получалась такая зависимость: сколько мы делаем машин, примерно столько у нас и работников. Делали 3600 единиц техники – было около трех с половиной тысяч сотрудников. Стали выпускать 4300 – численность увеличилась до четырех с половиной тысяч человек. Рост количества персонала вызвал необходимость его обучения у себя в компании. Потому что, к сожалению, уровень профессиональной подготовки вовне пока не удовлетворяет нас. Практически всех трудоустроенных надо переучивать, так как ПТЗ в плане технического развития намного опережает другие промышленные предприятия. Мы имеем передовые технологии и такие принципы организации и управления производством, которые мало где в России встретишь.

Выпускники профессиональных учебных заведений тоже приходят к нам недостаточно хорошо подготовленными. Вот и пришлось создать у себя Учебный центр, чтобы можно было доучивать поступающих на ПТЗ работников, повышать их квалификацию, применяя современные методы обучения, как стандартные, так и собственной разработки.

Обязательное обучение никто не отменял

В приказе от 30.12.2021 о создании в Дирекции по персоналу ПТЗ нового структурного образовательного подразделения – Учебного центра (УЦ) определена его главная цель: «повышение продуктивности и рентабельности предприятия путем увеличения эффективности работников, их способности адаптироваться к переменам и техническому прогрессу».

Исходя из этой цели, перед УЦ ПТЗ были поставлены задачи и определены основные направления работы. Первое – это организация обязательного обучения сотрудников предприятия по охране труда, промышленной и энергетической безопасности, а также рабочим профессиям, которых насчитывается более 60.

Обучение проходит как в очной форме, на базе учебных заведений или в Корпоративном университете Кировского завода, так и с использованием дистанционных образовательных технологий, без отрыва от производства.

Ежемесячно Учебный центр принимает заявки на обучение от структурных подразделений, планирует расписания занятий, контролирует посещаемость и успеваемость. По итогам успешного завер-

шения обучения сотрудники получают документы, подтверждающие квалификацию. Только за первое полугодие 2023-го прошли обучение 2036 работников ПТЗ.

Успешен в учебе и труде – становись руководителем

Второе направление – обучение по всем тем системам, которые мы у себя активно развиваем. Например, это система менеджмента качества. У нас накоплен здесь опыт, один из передовых в стране. Или, скажем, внедрение инструментов бережливого производства и других систем управления, стандартизированных и описанных нами. Стандарты, разработанные на заводе, необходимо выполнять, поэтому поставлена задача системного изучения каждым работником стандартизированных процедур для исключения ошибок.

«Мы поддерживаем инициативу нашего директора Сергея Александровича Серебрякова – обучать молодых людей непосредственно на заводе.»

Обучение проходит по плану, составленному на год, который включает ежеквартальные, ежегодные тренинги, проводимые внутренними тренерами, а также очные и дистанционные курсы. Например, в плане 2023 года – обучение по 12 программам, таким как «Устройство трактора К-7М», «Система менеджмента качества», «Введение в бережливое производство», «Семь видов потерь», «Знакомство с незавершенным производством», «Управление карьерой: из специалиста в руководителя» и ряд других. По этим программам уже успели обучиться 557 сотрудников ПТЗ.

Кроме того, мы организуем внеплановое обучение на основе заявок руководителей подразделений и согласно потребностям работников. С момента создания УЦ внеплановое обучение прошли 130 специалистов. Были разработаны и внедрены следующие программы: «Методика работы в SolidWorks», «Принципы быстрой переналадки», «Принципы метрологического обеспечения», «Обучение автоматизированным системам на базе «ЛОЦМАН.РЛМ».

Проводимое нами обучение преследует общие задачи: повышение эффективности работы сотрудника, улучшение ее качества, а также подготовку кадрового резерва. Конечная наша цель – выстроить такую систему обучения на заводе, которая позволит каждому работнику постоянно получать знания по всем направлениям деятельности предприятия, передовым достижениям науки и техники, методам управления, IT-технологиям. Эта система даст возмож-

ность обучаться с помощью электронных устройств в удобное для всех сотрудников время с целью собственного гармоничного развития.

Результаты обучения будут сохраняться на электронных носителях, что позволит Управлению по работе с персоналом оценивать инициативу сотрудников, их заинтересованность в получении знаний, развитии. Активные в обучении и успешные в работе попадут в резерв руководящих кадров. А пассивных, не желающих повышать уровень компетенций, отправим на переекстатацию, чтобы они подтвердили соответствие занимаемой должности.

Студент без практики – пчела без меду

Еще одно важное направление деятельности УЦ – взаимодействие с учебными заве-

дениями. В преддверии 1 сентября на этом направлении я хотел бы остановиться более подробно.

Прямо на территории Кировского завода расположены два учебных заведения по подготовке специалистов для машиностроения – Академия машиностроения им. Ж. Я. Котина (АМК) и Промышленно-технологический колледж им. Н. И. Путилова. АМК в этом году примет на обучение 1400 ребят, а колледж – 225. Петербургский тракторный завод будет непосредственно участвовать в обучении и воспитании многих из них. Так, в 2023-м ежемесячно, в соответствии с уже утвержденным лимитом, на ПТЗ пройдут практику порядка 100 учащихся ссузов с выплатой им заработной платы. У нас созданы все условия для результативного ее прохождения. Мы заинтересованы в том, чтобы юноши и девушки после успешной практики были трудоустроены к нам на завод, так как у них есть необходимый объем знаний, профессиональные навыки решения задач. Они способны быстро адаптироваться к изменяющимся условиям производства, живо интересуются профессией и перенимают опыт у наставников, а также стремятся к постоянному развитию и повышению квалификации.

Активно взаимодействуем мы и с вузами, такими как Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, СПб политехнический университет Петра Великого, СПб государственный электротехнический универ-



ситет (ЛЭТИ) им. В. И. Ульянова (Ленина), Балтийский государственный технический университет (Военмех) им. Д. Ф. Устинова, СПб государственный аграрный университет. Основная цель – приобрести способных студентов, будущих инженеров-конструкторов, к конструкторской деятельности.

В летний период 2023 года организована практическая подготовка для 85 студентов по следующим направлениям обучения: инженерно-конструкторское, менеджмент качества, финансово-экономическое. Стажировку они проходят в Инженерном центре, где участвуют в испытаниях новых гидравлических компонентов трактора «Кировец», выполняют задания в бюро САПР по разработке 3D-моделей деталей и сборочных единиц промышленных машин. Для студентов второго курса Политеха, обучающихся по специальности «Наземные транспортно-технологические средства», реализована программа ознакомительной практики, в рамках которой они подробно узнали об организации производственных процессов, требованиях, предъявляемых к качеству стали и хранению комплектации, о значении химико-термической лаборатории. Нас порадовало, что у многих из практикантов возникло желание активно включиться в производственный процесс и стать частью команды завода. Мы увидели у них живой интерес к профессиональной деятельности. Думается, это и есть показатель эффективности работы с молодежью.

«Профессионалитет»

С 2023 года ПТЗ участвует в Федеральной программе «Профессионалитет». Это новая программа подготовки кадров разработана Министерством просвещения и рассчитана на учащихся ссузов. Цель ее – создание условий для ускоренной и качественной подготовки специалистов, владеющих основными рабочими профессиями, а также их трудоустройства. Проект совместный – учебных заведений, предприятий и местных органов власти, отвечающих за профессиональное образование. На реализацию проекта из федерального бюджета до 2024 года предполагается выделить около 30 млрд рублей.

Первыми участвовать в нем стали отобранные Минпросвещения колледжи и техникумы из разных регионов страны. В их числе – и наша Академия машиностроения, которая успешно прошла специальный конкурс вместе с ПТЗ, на базе которого в рамках «Профессионалитета» создается образовательно-производственный центр. На закупку оборудования для него государство выделило АМК 100 млн рублей. А мы предоставили огромное помещение площадью 3200 м². Сейчас там полным ходом идет ремонт. Центр оборудуется по последнему слову техники и будет введен в строй



ФОТО: АЛЕНА ХЛОТОВА

● «Наш завод – лучшее место работы», – считают представители трудовой династии Барановских – Смирновых

осенью 2023-го. На этот проект завод направит около 108 млн рублей, из них 68 млн 750 тыс. пойдут на ремонтные работы, а остальные средства – на техническое сопровождение образовательно-производственного центра в течение трех лет.

Параллельно в рамках проекта «Профессионалитет» проходят повышения квалификации по программе «Управленческие команды» представители АМК и я, как руководитель Учебного центра ПТЗ, а также еще пять сотрудников ПТЗ – по программе «Мастер производственного обучения». Это необходимо для увеличения числа работников, владеющих актуальными педагогическими, производственными, цифровыми навы-

ками образовательных программ под запросы работодателя.

Такой опыт в России пока единственный. Другие колледжи, участники «Профессионалитета», завозят оборудование к себе в помещения и там будут обучать. А мы, поддерживая инициативу нашего директора Сергея Александровича Серебрякова, решили, что обучать молодых людей надо непосредственно на заводе. Чтобы они находились в той атмосфере, в какой живет предприятие, с того самого момента, как только переступят проходную. А эта атмосфера сегодня намного лучше, чем та, что вне завода. Попав к нам, молодой человек воочию увидит современные корпуса, чистые и красивые производственные площа-

ди, кировцев, которые вместе с ним спешат на работу. Практика у них будет проходить непосредственно в цехах. И там они приучатся к дисциплине, порядку и системному подходу к организации производства. А главное, убедятся, что, трудясь здесь, вместе с нашими тракторостроителями смогут создавать продукт, который конкурентоспособен в мире и очень нужен стране. Словом, обучение на территории предприятия гораздо полезнее, чем где-либо вовне, когда ребята не видят того прогресса, который есть у нас на производстве.

И еще один немаловажный факт. Мы уже сотрудничаем с Академией машиностроения по изготовлению в ее мастерских изделий, необходимых для нашего производства, то есть учащиеся АМК делают не просто абы какие детали, а именно те, что нужны для трактора «Кировец». И в дальнейшем, когда котинцы начнут заниматься у нас по программе «Профессионалитет», мы продолжим эту практику. Наш системный подход обеспечит требуемое качество, подтвержденное метрологическим контролем. Когда я раньше знакомился с тем, как в других колледжах организован процесс профобучения, то был весьма удручен принципами его организации. Спрашиваешь, например, как проверяется штангенциркуль, который лежит на станке. Мне отвечают: «А чего его проверять? Он же не изнашивается, тут у нас не такая большая нагрузка». И вот представьте, после такого обучения специалист придет к нам на завод. Его ведь сразу придется переучивать. Поэтому для учащихся «Профессионалитета» мы обязательно внедрим изучение метрологии, принципов контроля инструмента. И до них потом не надо будет доносить элементарные истины, а сразу пойдет эффективная работа. Они смогут совершенствовать свои навыки, продолжать профессиональное развитие.

Экскурсии как форма профориентации

Нацеливать будущих специалистов на профессиональную деятельность необходимо уже со школьной скамьи. Наша задача – совместно с учебными заведениями помочь ребятам определиться с выбором специальности, вызвать у них интерес, прежде всего к профессиям, связанным с машиностроением.

Учебный центр разработал регламент, на основании которого регулярно проводит ознакомительные экскурсии для школьников. Старшеклассники в ходе таких экскурсий узнают об организации производственного процесса, продукции ПТЗ. Посещение его начинается с демонстрации сборочного конвейера цеха 280, далее экскурсия продолжается в цехе 225. Основная цель – дать ребятам общее представление о создании трактора, современной технике, ознакомить с уникальным оборудованием и спецификой работы, ответить на интересующие их вопросы. За первое полугодие 2023-го наш завод посетили учащиеся школы № 242, Естественно-научного лицея, гимназии № 32 и других.

Экскурсии мы проводим также для студентов вузов и учащихся сузов. Так, у нас побывали группы из Военной академии материально-технического обеспечения им. А. В. Хрулева, СПбПУ Петра Великого, МГТУ им. Н. Э. Баумана, АМК, Академии транспортных технологий и других учебных заведений. Всего с начала 2023 года мы провели 64 экскурсии для 1306 человек. Кстати, именно после таких экскурсий у молодежи кардинально меняется представление о заводе. Так мы помогаем развеивать миф о том, что на предприятии работа не привлекательная, тяжелая и грязная. Оказывается, работать на производстве интересно, комфортно и престижно.



Михаил ГОРА, выпускник АМК (трудоустроен 31.07.2023), оператор станков с программным управлением цеха 225:

– Интерес к станкам с ЧПУ и современным технологиям появился у меня в старших классах и постепенно перерос в желание узнать про них как можно больше. Когда встал вопрос, куда пойти после школы, начал рассматривать связанные с ними специальности и учебные заведения. Выбрал Академию машиностроения. Учеба в АМК и производственная практика на ПТЗ только укрепили в правильности выбора. Любовь к технике стала еще сильнее, как и желание участвовать в развитии российского машиностроения и не где-нибудь, а именно на Петербургском тракторном заводе. Здесь очень хорошее отношение к сотрудникам, а оснащенность цехов современным оборудованием, позволяющим комфортно работать и выполнять поставленные задачи, пожалуй, лучшая в России. Здесь каждое подразделение уникально и производит различные виды деталей, используя в том числе новейшие станки с ПУ. Молодым специалистам я пожелаю бы как можно больше стараться, овладевая профессией. Поверьте, ваши старания никогда не останутся незамеченными! Про себя могу с уверенностью сказать, что я счастливый человек. Ведь я смог стать частью команды ПТЗ, добиться того, чего я хотел и к чему стремился!



Зинаида ТАРАРИНА, выпускница АМК (трудоустроена 21.11.2022), контролер качества продукции и технологического процесса цеха 240:

– Мой путь на Петербургский тракторный завод был уже наполовину предпринят при поступлении в Академию машиностроения имени Котина, так как учащиеся АМК проходят производственную практику на ПТЗ. Я самостоятельно выбрала специальность «Обработка металлов давлением». Мне она показалась интересной и перспективной. В интернете нашла отзывы людей, которые получили эту профессию. У них не было проблем с трудоустройством, и они имеют высокооплачиваемую работу. Захотелось попробовать, приобрести необходимые знания. Потом уже, в процессе производственной практики, а я проходила ее на заводе трижды, поняла, что хочу стать контролером качества продукции и технологического процесса и работать на ПТЗ. Была рада, что меня после окончания учебы приняли в этот коллектив. Здесь отличные профессионалы. У них я уже многому научилась и, думаю, смогу и дальше овладевать профессиональными навыками, накапливать опыт. Молодым специалистам советую пройти практику на ПТЗ – это отличная возможность получить ценный опыт и стать настоящим профи.



Никита КЕПЦОВ, студент Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого:

– Родом я из Псковской области. Мой отец – инженер, мама – учитель. Сам я решил стать инженером-конструктором. Окончил 2-й курс по специальности «Наземные транспортно-технологические средства». В июне проходил ознакомительную практику на ПТЗ и тогда впервые задумался о своем трудоустройстве. Я решил, что смогу получить больше профессиональных знаний, навыков и в целом опыта, если начну работать непосредственно на производстве, а дальнейшую работу буду совмещать с учебой в вузе. В Учебном центре ПТЗ мне помогли, и я благополучно устроился на временную работу в ОГК, где занимаюсь интересным и любимым делом, получая зарплату. Уверен, сделал верный шаг на пути к профессиональной карьере, что поможет мне в дальнейшем состояться как специалисту, а консультации и советы профессионалов ПТЗ пригодятся и на работе, и в учебе. Инженер, разрабатывая новые или оптимизируя существующие технические решения, должен оперативно контролировать промежуточные варианты проекта, вносить коррективы, опираясь на глубокие знания. Делать это нужно на постоянной основе и незамедлительно исправлять все недочеты.



Тамара Васильевна БАРАНОВСКАЯ, контролер измерительных приборов и специального инструмента лаборатории Главного метролога ПТЗ:

– Я уже 44-й год работаю на Кировском. Вместе со мной трудятся на заводе моя дочь и зять – Евгения и Константин Смирновы. Мне нравится наше предприятие и то, чем я занимаюсь. Очень хочу, чтобы и мой внук Олег нашел здесь свое призвание. Он сначала учился в колледже при Морском техническом университете. А потом по нашему совету перевелся в Академию машиностроения имени Котина, так как она тесно взаимодействует с ПТЗ и у ребят больше возможностей для практического обучения благодаря Учебному центру завода, который очень много делает в этом направлении. В предыдущем учебном заведении он за два года ни разу не побывал на предприятии и плохо представлял, какая у него будет работа после учёбы. Теперь все изменилось. А после посещения цехов 225, 250, лаборатории Главного метролога, где я тружусь, у него появился интерес к производству. Думаю, он через год придет на ПТЗ и продолжит нашу династию. В преддверии Дня знаний хочу пожелать всем заводчанам учиться, учиться и еще раз учиться, а Учебному центру – дальнейшего развития и успешного выполнения поставленных задач!

4 Производство в лицах



Кировец



● Дружная команда рабочих и специалистов цеха сборки строительно-дорожной техники Петербургского тракторного завода

«Богатыри» для строек и дорог

В 2014 году на Петербургском тракторном заводе разделили потоки сборки сельскохозяйственных и промышленных «Кировцев». Последние перевели с главного конвейера в цех малых серий (200), ныне это цех сборки строительно-дорожной техники. Находившийся в его составе участок опытного производства пару лет назад стал самостоятельным подразделением и сменил локацию. А на освободившихся площадях были созданы дополнительные сборочные мощности и увеличен выпуск продукции.

Надежда Булгакова
Nadezhda.Bulgakova@kzgroup.ru

Индивидуальный подход

В цехе производят стапельную сборку современной промышленной техники марки

«Кировец» на базе трактора нового поколения К-708. Это универсальные дорожные машины К-708УДМ, фронтальные погрузчики К-708ПК7 и колесные бульдозеры К-708БКУ. Кроме того, здесь собирают неизменно популярными у потребителей промышленные тягачи К-703МА и различную технику на их базе:

дорожные машины К-703МА-ДМ15, фрезерно-роторные снегоочистители К-703МА-ОС-2, опорперевозчики К-703МА-12-ОП для строительства линий электропередач.

Все машины выпускаются под заказ, и каждая имеет уникальный набор опций, необходимый конкретному клиенту. Среди ос-



● Начальник цеха 200 Виктор Кутышев в августе отметил 15-летие работы на ПТЗ

новных потребителей – крупнейшие компании нефтегазовой отрасли: «Сургутнефтегаз», «Лукойл», «Газпром», а также горно-обогатительные комбинаты. Много техники ПТЗ поставляет в регионы Сибири и Крайнего Севера, что обуславливает определенную сезонность в работе цеха. Например, снегоочистители делают весной и летом, чтобы успеть доставить их заказчикам речным и морским транспортом до окончания навигации.

Объемы выросли на четверть

С 2019 года цех 200 возглавляет Виктор Кутышев. На ПТЗ он работает ровно 15 лет. Начиная мастером на главном тракторосборочном конвейере, впоследствии был начальником участка отгрузки тракторов, заместителем начальника цеха 280 – руководителем окрасочно-сдаточного комплекса, а также начальником производственного отдела. По словам Виктора Анатольевича, после переезда опытного участка появилась возможность оптимизировать потоки сборки промышленной техники:

– Мы смонтировали еще один стапель в дополнение к пяти имеющимся, расширили зону установки навесного оборудования, где теперь можно одновременно разместить две машины вместо одной. Кроме того, освободили центральную часть цеха, по которой сейчас свободно перемещаются тракторы, сходящие со ступеней. В результате в прошлом году собрали промышленной техники на 25% больше, чем в 2021-м – 379 машин. Это абсолютный рекорд. В текущем году планируем сохранить объемы производства примерно на том же уровне. Сейчас в среднем собираем полторы машины в день, или 30 машин в месяц, работая в одну смену. При этом имеется потенциал роста: выпуск техники может быть увеличен за счет организации второй смены.

Конвейер наоборот

Площадь цеха невелика – всего около двух тысяч квадратных метров. Он не разделен на производственные участки, но в рамках единой промзоны выделены отдельные рабочие места. В частности, на обособленных площадках



● Ринат Гумаров занимается установкой капотов, крыльев и других элементов облицовки промышленных «Кировцев»

производят приемку комплектующих, подборку рам тракторов, а также кабин, двигателей, коробок передач и радиаторов. Эти узлы подготавливают к установке на машины и подключению к их системам жизнеобеспечения.

Последовательность технологических операций при стапельной сборке промышленной техники такая же, как при конвейерной сборке сельскохозяйственных тракторов. Но организована работа с точностью до наоборот.

– Если на ГТК слесари-сборщики закреплены за определенными постами и тракторы приезжают к ним по ленте конвейера, то наши сотрудники в течение смены перемещаются от одного стапеля к другому и выполняют порученные им технологические операции на всех машинах поочередно, – говорит Виктор Кутышев.

Поменяли «Тойоты» на «Кировцы»

Сегодня в цехе трудятся 40 человек, из них 23 – основные производственные рабочие: слесари-сборщики, электромонтажники, водители-испытатели. За последнее время коллектив заметно обновился и помолодел, средний возраст персонала – около 35 лет.

Даже одному из самых опытных сборщиков с 23-летним стажем Владимиру Шехленкову всего 41 год. Он – потомственный кировец и тракторостроитель. Его отец 47 лет отработал мастером и начальником участка на ГТК, а мама там же – восемь лет на сборке радиаторов. Сам Владимир пришел на ПТЗ еще студентом колледжа на преддипломную практику, немало лет отдал опытному производству, собирав первые образцы многих новых тракторов, а сейчас в основном занимается подборкой и установкой радиаторов на промышленную технику.

Слесарь-сборщик Андрей Зимин в цехе девятый год, он

лучший специалист по двигателям, плюс хорошо разбирается в пневматической системе. Его коллега Александр Рытов пришел всего полгода назад, зато с багажом знаний и навыков, приобретенных на петербургском заводе Toyota. Кстати, он такой не единственный. Например, Евгений Лопатин, отработавший 10 лет на участке сборки дверей автомобилей Camry и RAV4, сегодня устанавливает навесное оборудование на промышленные «Кировцы». А в паре с ним трудится Андрей Лукашевич, который за год и три месяца успешно переквалифицировался из сотрудника службы финансовой безопасности торговой сети в сборщика бульдозерных отвалов, ковшей и другого оборудования. Своим учителем в новой профессии он называет авторитетного специалиста Александра Крупина.

С 2015 года на сборке облицовки промышленных тракторов трудится Ринат Гумаров. Он мастерски устанавливает металлические и стеклопластиковые капоты, крылья и другие элементы, определяющие внешний вид техники. Относится к делу в высшей степени ответственно, является наставником в своей бригаде.

Задача слесарей-электромонтажников – «вдохнуть жизнь» в собранные машины, обеспечить надежное функционирование их системы электроснабжения. Среди специалистов этого профиля наибольший опыт имеет Петр Михайлов, работающий в цехе с января 2016-го. А готовую технику из рук сборщиков принимают водители-испытатели, которые производят обкатку машин и подтверждают их работоспособность. Уже девятый год этим занимается Виктор Баранов, отметивший 3 августа свое 50-летие. Он дал путевку в жизнь не одной сотне промышленных «Кировцев».

Путем улучшений

Среди специалистов цеха 200 тоже преобладает молодежь.



● На площадке под сборки двигателей и радиаторов трудятся слесари-сборщики (слева направо): Владимир Шехленков, Александр Рытов и Андрей Зимин



● Рабочее оборудование на строительно-дорожную технику устанавливают слесари механосборочных работ Андрей Лукашевич (слева) и Евгений Лопатин



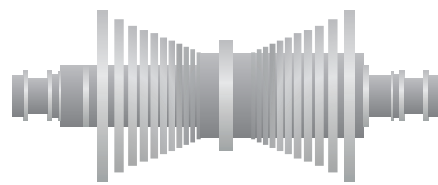
● Лидер цехкома Штаба РИК, специалист по качеству Анастасия Третьякова и замначальника цеха – начальник ПДБ Кирилл Сухов

Правая рука Виктора Кутышева – начальник ПДБ Кирилл Сухов, исполняющий обязанности заместителя начальника цеха. В Санкт-Петербургском государственном архитектурно-строительном университете он изучал наземные транспортно-технологические средства и проходил преддипломную практику в управлении главного технолога ПТЗ. На заводе работает пять лет, три года технологом и два – начальни-

ком ПДБ. Под его руководством большой коллектив: три комплектовщика и семь инженеров по подготовке производства. От их слаженной работы во многом зависит успешное выполнение планов по сборке техники. В этом году в цехе 200, как и во всех подразделениях ПТЗ, избрали лидера цехкома Штаба рационализаторства и качества. Коллектив отдал голоса Анастасии Третьяковой. Выпускница Корабелки,

в недавнем прошлом инженер-конструктор робототехники, она перешла на ПТЗ с Адмиралтейской верфей год назад. Сейчас, будучи специалистом по качеству, вместе с конструкторами работает над усовершенствованием узлов и систем серийных машин. Свои задачи как лидера Анастасия видит в ускоренном внедрении в производство рацпредложений сотрудников и в улучшении условий труда персонала.

6 Человек и его дело



Кировец

Уникум турбинки

Про токаря-карусельщика завода «Киров-Энергомаш» Александра Шабанова коллеги говорят: «Уникальный специалист!» На токарно-карусельном станке Schiss он делает чистовую механообработку самых сложных и ответственных крупногабаритных деталей с точностью в сотые доли миллиметра, буквально ловит микроны. При этом вот уже более полувека ему удается сохранять интерес к однажды выбранной профессии, не «выгорать», работать с душой и огромной самоотдачей, оставаясь бодрым и по-мальчишески шустрым.



● Токарь-карусельщик Александр Шабанов за изготовлением важной детали для внутреннего корпуса ЦНД главного турбогенератора атомного ледокола «Якутия»

Ольга Мелехина
Olga.Melehina@kzgroup.ru

После армии подался в рабочие

Александр Николаевич Шабанов родом из Тверской области. У него крестьянские корни. Все его предки работали на земле. Отец, Николай Тимофеевич, был председателем колхоза, а мать, Людмила Игнатьевна, – полеводом. Четверо их сыновей с малых лет зарабатывали там трудодни, в том числе и Александр, самый младший из них.

связист, орденносец, он прошел всю войну, начав ее под Луцком и закончив в Манчжурии. Брал Кенигсберг, получил множество ранений. Его истории до сих пор живы в сыновней памяти. Например, как наши бойцы отбивали врукопашную психическую атаку фрицев: те шли в полный рост плотными шеренгами и на губной гармошке играли. Потом только хруст стоял: штыками орудовали.

От отца Александр унаследовал открытый, общительный характер, оптимизм, добросердечие. А мать приучила его к порядку. Строжила сыновей, следила, чтобы все ее задания выполнялись без проволочек, сучка и задоринки.

После десятилетки Александра забрали в армию. Служил два года в войсках ПВО в Моршанске Тамбовской области. А в сентябре 1972-го по оргнабору приехал в Ленинград, на Кировский. В отделе кадров его направили в цех 440 турбинного производства. Здесь он стал обучаться профессии токаря-карусельщика. В те годы заводские турбинисты изготавливали головной образец главного турбозубчатого агрегата для супертанкера «Крым» – крупнейшего отечественного надводного корабля.

Вестибулярный аппарат как у космонавта

– Не сразу, конечно, меня допустили к станку, – рассказывает Александр Николаевич. – Это была карусель с планшайбой четыре метра. Сначала стружку убирал, помогал поддерживать тяжелую деталь, когда ее устанавливали на станок. И хотя я прежде никогда подобного оборудования не видел, страха и трепета у меня перед ним не было. Только интерес и желание поскорее попробовать самому что-нибудь изготовить. Азы профессии постигал у Константина Николаевича Туваева, Василия Яковлевича Степанова. Какие это были наставники! Участники войны, мудрые, настоящие асы производства. Я ведь тогда и понятия не имел о металлообработке. Они всему учили меня с нуля. Терпеливо объясняли, делились секретами мастерства. Частенько

шеф командовал: «Санек, давай!» И я, поскольку был худеньким и проворным, залезал внутрь огромной детали через отверстие, чтобы сделать замеры.

Первая деталь, доверенная ему для изготовления под руководством наставника, – крышка турбины высокого давления ТВ-12 для первого отечественного авианосца. После ее установки на планшайбу Александр пришел в некоторое замешательство, соображая, с чего начинать обработку. Но рядом был опытный товарищ, готовый подбодрить и скорректировать действия своего подопечного. Так что к нему быстро вернулась уверенность. И всё получилось. А самым серьезным испытанием для него в начале 1980-х стала работа над турбинами для подводной лодки «Акула». Вот как он сам вспоминает об этом:

– Мой наставник внезапно слег с инсультом. И я начал работать с его напарником. Как ни подойду к нему спросить что-то, он говорит: «Я не знаю, Туваев этим занимался». Вот и приходилось самому до всего доходить, разбираться, вникать. Очень сложно было при обработке огромного корпуса выдержать размеры, допуски в сотые доли миллиметра. С первых дней на заводе я имею дело только с крупногабаритными деталями. И если сейчас станки у нас с ЧПУ, то тогда мы работали на обычных универсальных с ручным управлением. Суппорт крутили, как штурвал на корабле. Когда делали канавки, нам выписывали спецнаряд на опасную работу, так как всю смену нужно было сидеть на планшайбе и крутиться вместе с ней. Ребята шутили, что пора в отряд космонавтов записываться. А я еще и 12 апреля родился.

Завод что отчий дом

Постепенно с опытом росла его квалификация, повышался разряд. В 1981-м присвоили самый высокий, шестой. Потом ему и личное клеймо вручили. В 1985 году на заводе появились первые станки с ЧПУ. Два «родных брата» Schiss (ФРГ) попали в турбинку: один – в 430-й цех, другой – в 440-й. Шабанов быстро освоил новый станок. Пригодилось

знание немецкого, полученное еще в школе. Вот ведь как учили в советские годы! Представитель иностранной фирмы был приятно удивлен, общаясь с ним.

– Так на родном Schiss и работаю, – говорит Александр Николаевич. – Знаю его как свои пять пальцев. Диаметр планшайбы – три с половиной метра, столько и высота станка. Такого же размера можно делать на нем детали. Правда, в 1999-м нас разлучили: заказов не стало, наш цех закрыли, а всех работников перевели в 450-й. Но мне там не понравилось, и я попросился в «Атомэнерго». В начале 2000-х снова пошли заказы для турбинки. Потребовался станок Schiss.

«Когда делали канавки, нам выписывали спецнаряд на опасную работу, так как всю смену нужно было сидеть на планшайбе и крутиться вместе с ней.»

Он в 430-м стоял на консервации лет шесть. Меня позвалипустить его. А потом предложили остаться. Я был не против, но из «Атомэнерго» не хотели отпускать. В конце концов после переговоров сдались. С тех пор тут и тружусь. Коллектив у нас замечательный, работа интересная, здоровье – тьфу-тьфу – не подводит, поэтому есть желание еще послужить родному заводу, давшему мне и профессию, и благополучие, и друзей. Кстати, свою половинку я нашел на заводской турбазе в Лосеве. Она каталась на лыжах с сестрой, которая работала на Кировском. Так и познакомились. В 1975-м поженились. Скоро золотую свадьбу отпразднуем. Воспитали сына и дочь,

дали им хорошее образование. Теперь заботимся еще и о внуке и внучке.

Берется за самую сложную работу

В июне завод «Киров-Энергомаш» отгрузил заказчику турбоагрегат ТНА-10 для противообледенительного устройства «Якутии» – третьего серийного атомного пр. 22220. А в прошлом месяце – главный турбогенератор его левого борта. Большой вклад в изготовление сложнейших изделий внес Александр Николаевич. Выполнял чистовую механообработку всех ключевых позиций, в том числе корпуса и диафрагмы цилиндров низкого и высокого давления. Работники «Киров-Энергомаша» делали ЦНД впервые по собственной новой конструкции. Сама по себе она непростая, все чистовые размеры – соточные. Плюс он произвел на своем станке шлифовку лопаток. Выполнял работу, как всегда, с высоким качеством.

Сам Шабанов признался, что пока делал внутренний корпус ЦНД высотой под два метра, раз триста внутрь спускался, прыгая, как белка, туда-сюда, чтобы подвести резец и снять размеры. Производил расчет точек координат, по которым идет резец и обрабатывает деталь. Причем очень точно. Если плюс-минус сотка, то программа не примет данные, выдаст ошибку. Сейчас делать расчеты ему помогает мобильное приложение.

– Александр Николаевич очень крутой специалист, матерый! – говорит начальник цеха Евгений Мишин. – Мудрый, активный, знает всё. Абсолютно каждая деталь, которая к нему приходит на станок, – важная и ответственная. Делает всё оперативно, качественно. Для себя в какой-то момент я открыл, что он с огромным удовольствием берется за самую сложную и творческую работу. Простая ему не интересна. Если предложишь нечто такое, над чем надо поломать голову, то охотно возьмется и сделает, даже если ради этого надо оставаться после смены. И как человек он отзывчивый, открытый, готовый пойти на встречу производству. Такие, как он, у нас на вес золота.



– Помогал родителям по хозяйству, косил и даже с сохой ходил, – вспоминает он. – Мы держали корову. За зиму она съедала прорву сена. А тогда существовал такой порядок: нужно было девять копен заготовить на колхоз, и только десятая шла в личное хозяйство. Поэтому летом приходилось просыпаться ни свет ни заря и весь день работать на поле в поте лица, стараясь не сильно отставать от взрослых.

Много и упорно трудиться вошло в привычку. Так что любое дело, за какое б он потом ни взялся, не было в тягость. Зимой по вечерам при свете керосиновой лампы Александр любил слушать рассказы отца. Фронтвик-



Лидерами не рождаются, лидерами становятся

Рационализаторское движение на Кировском заводе набирает обороты. Энергодепартамент не отстает от коллег из Петербургского тракторного завода и готовится чествовать лидеров цеховых комитетов. Что ждет новаторов-энергетиков в ближайшем будущем и как пройдут первые для коллектива выборы лидеров? Ответы на эти и другие вопросы – в интервью начальника Штаба РИК Павла Орлова.

Анастасия Соколова
Red@kzgroup.ru

– Павел Олегович, какие успешные практики проведения выборов на Петербургском тракторном заводе удалось применить в Энергодепартаменте?



ФОТО: АЛЕНА ХЛОПОВА

– Естественно, в первую очередь это метрики. Поэтому, опираясь на опыт наших коллег, мы выпустили аналогичные правила, распоряжения, приказы, где, как и на ПТЗ, заявлено, что выборы будут проводиться в формате тайного голосования один раз в год. Процедура длится три дня. В этом году планируем все реализовать 30, 31 августа и 1 сентября. Прозрачность и честность выборов – наши основные ориентиры, поэтому выдача дубликатов бюллетеней для голосования строго запрещена. В каждом подразделении будут дежурить наблюдатели и установлены прозрачные урны. Набранные наибольшее количество голосов будут выбраны на должность лидера цехового комитета и награждены желтым нагрудным знаком. По примеру ПТЗ мы разрабатываем и остальную атрибутику: у начальника штаба, соответственно, будет красный нагрудный знак, зеленый выдадим активистам рационализаторского движения, подавшим три и более РПУ с экономическим эффектом, а участникам рационализаторского движения, подавшим три и более рационализаторских предложений, вручим синий.

– У вас много разных производственных площадок. Есть те, которые находятся за территорией завода, например в Горелове. Как будет устроена предвыборная кампания, а также проведение выборов в таких условиях?

– Можно сказать, что это наша особенность. Поэтому агитиро-

вали на участие в выборах в два этапа. Сначала мы «ногами» приходили во все трудовые коллективы и рассказывали о Штабе РИК, его миссии, разъясняли принципы формирования и подачи РПУ. Затем доводили информацию о предстоящих выборах, выявляли инициативных и ответственных специалистов, готовых стать «голосом» коллектива. На втором этапе мы подключили наглядную агитацию, которую развесили во всех наших крупных подстанциях. Это плакаты с ссылками на нашу закрытую рабочую платформу Битрикс24. Там прописаны все условия участия в выборах, сразу в электронном виде можно заполнить заявку, выдвинуть себя кандидатом в цехкомовские лидеры Энергодепартамента. После выдвижения кандидатуры выдается удостоверение на проведение агитационной кампании. Прием заявок у нас длился до 16 августа, а агитации кандидаты должны были приступить с 23-24 августа. Но многие еще лично приходили ко мне, и мы совместно заполняли заявку на участие в выборах.



● Участниками экскурсий по цехам ПТЗ стали около 200 сотрудников Энергодепартамента

– Сколько лидеров коллективу предстоит выбрать?

– Примерно по одному лидеру на 60 человек на каждой большой производственной площадке: в ремонтной службе, электротехнической службе, котельной, на территории АБК БЦ «Путиловский» (административная служба), в ПК «Энергия» на площадке в Горелове. Таким образом, у нас будет около 5 лидеров. На всех этих локациях выборы пройдут по всем правилам и проголосовать в соответствии с Положением сможет каждый сотрудник Энергодепартамента.

– Что объединяет кандидатов в лидеры цехкомов?



● Павел Орлов проводит экскурсию для лидеров ШРИК Петербургского тракторного завода

– Вообще нам удалось собрать много неравнодушных людей. Дальше им предстоит мотивировать энергетиков к работе по сокращению потерь, оптимизации и улучшению условий труда. В Штабе происходит сплочение вокруг очень нужной и четко сформулированной идеи улучшения всех аспектов работы. В этом свете Энергодепартамент представит как маленькая часть боль-

было принято довольно быстро. Сейчас кандидат занимается агитацией.

– А как вообще реализуется агитационная кампания кандидатов?

– Мы организуем честные выборы, полноценные. Это значит, что будущие лидеры могут презентовать себя коллективу. Сейчас готовим визуализацию. В каждом подразделении будут развешены агитационные плакаты. На них

цитировал Алексея Кабанова, который подметил, что даже самая безумная идея может содержать в себе зерно истины. Суть рационализаторства не только в РПУ, здесь важно охватить и социальные аспекты. Поэтому лидерам необходимо будет доносить информацию о ценности любых предложений по улучшению условий труда и организации безопасной рабочей среды. Важны не только те РПУ, что носят технический характер и оптимизируют процесс. Также лидерам предстоит и самим отслеживать состояние заводских пространств: например, вовремя подмечать недостаток освещения в коридорах, неподобающее состояние соцбытовых помещений и так далее. Лидеры – это люди, которым доверяют.

– Как планируете организовать дальнейшую работу?

– Во-первых, коллективу необходимо больше встречаться и общаться, так как помимо разных отделов у нас есть еще и разные площадки. Одна из них вообще находится в Горелове. Наши люди работают на строительстве объектов, трудятся на ремонтных площадках, а часть коллектива задействована в административной деятельности и большую часть рабочего времени проводит в офисе. Это становится неким препятствием, которое приходится учитывать при координировании. Поэтому для начала мы планируем наладить сетку встреч. Лидер цехкома внутри коллектива тоже должен организовать грамотную коммуникацию. Но Штаб будет ему помогать, где-то учить, подсказывать. Лидерами не рождаются, ими становятся! И первым шагом каждого лидера станет погружение в нормативную документацию, изучение памяток по работе. Ведь нашим новаторам предстоит ежедневно завоевывать и доказывать свой авторитет перед всем коллективом, спланировать его и объединять.

будут размещены: фото кандидата, небольшая информационная справка о нем, краткое описание его планов, целей и причин становления лидером.

– Какую ответственность берут на себя будущие лидеры, что войдет в их обязанности?

– Одна из основных задач, конечно, вовлечение сотрудников Энергодепартамента в рационализаторскую деятельность, информирование о рационализаторских предложениях и правильном их оформлении. Но на самом деле мы никак не ограничиваем круг вопросов, по которым можно будет обращаться к лидерам. Здесь я бы даже про-

шого механизма. И смело можно утверждать, что объединяет этих людей самых разных профессий жажда позитивных изменений. Например, один из наших потенциальных лидеров, кандидат от электротехнической службы Сергей Шлапак уже подал не менее восьми РПУ. Для Энергодепартамента на сегодня это хороший показатель и очень достойный результат. Причем Сергей сам разрабатывает идею, участвует в ее реализации и может даже посчитать экономический эффект. Как рационализатор и специалист, он – самостоятельная единица, поэтому решение об участии в выборах



30 АВГУСТА
ЛЕТНЯЯ СЕМЕЙНАЯ
СПАРТАКИАДА
2023

ПРИГЛАШАЕМ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ
«КИРОВСКИЙ ЗАВОД» И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ
ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ЛЕТНЕЙ СПАРТАКИАДЕ

ПРОГРАММА:

- 15:30-16:00 Сбор участников на стадионе
- 16:00-16:20 Торжественное открытие
- 16:20-18:15 Спортивная часть
- 18:15-18:30 Подведение итогов
- 18:30-19:00 Награждение победителей и призеров
- 19:00 Закрытие спартакиады

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ: СТАДИОН «КИРОВЕЦ»

НА МЕРОПРИЯТИИ БУДЕТ ОРГАНИЗОВАНА ЗОНА ПИТАНИЯ И НАПИТКОВ

КИРОВСКИЙ ЗАВОД

АДРЕС:
ПЕРЕКОПСКАЯ УЛ., Д. 6-8,
(СТ. МЕТРО «НАРВСКАЯ»)
ТЕЛЕФОНЫ: 448-45-60(61), 73060(61)
ЭЛ. ПОЧТА: SPORT@KZGROUP.RU



ФОТО: АЛЕНА ХЛОПОВА

Стартуют все!

Анастасия Соколова
Red@kzgroup.ru

Легкую атлетику принято называть королевой спорта, а эстафетный бег – спринтерской дистанцией. Вот и королевские спринтеры-кировцы показали свое мастерство в эстафете 4x400 м, приуроченной ко Дню физкультурника.

За время эстафеты болельщики и участники испытывают гамму эмоций: сначала команда лидирует, затем начинает отставать, после снова лидировать. Передача эстафетной палочки спортсменами – важная составная часть соревнований, поскольку во время нее, как правило, и допускаются ошибки. Залог успеха – только «набеганная» команда, где согласованные действия участников отработаны до автоматизма.

И чтобы забег прошел без шероховатостей, легкоатлеты Кировского завода занимаются на постоянной основе: три раза в неделю круглый год. Для них это уже больше, чем просто бег, – это эмоциональная разрядка и поиск новых друзей. Как одна команда, участники секции отдыхают вместе, организуют выезды и отмечают совместными забегами важные праздники и события. А как приятный и значительный бонус – это то, что без особых затрат можно привести себя в отличную форму и укрепить все группы мышц, ведь для тренировок необходима только спортивная одежда и кроссовки.

– Все началось с того, что я просто хотел войти в форму, но потом у меня появился азарт. И вот за последний год я занял два третьих места – в «Приморском забеге – 2023» и в 1-м этапе Кубка губернатора Санкт-Петербурга по бегу – и первое место – в соревнованиях «Самопреодоление». Такие результаты стали возможными в первую очередь благодаря огромному опыту и профессионализму нашего тренера Валентина Николаевича Люлякина. Задание на каждую тренировку дается индивидуально с учетом текущего физического состояния и поставленных целей спортсмена, – сказал Дмитрий Клеев, руководитель проекта группы испытаний и сертификации ПТЗ.

В секцию легкой атлетики можно записаться по тел.: 448-45-60, 73060 или по эл. почте: sport@kzgroup.ru



КОМАНДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ:

- мини-футбол (6 чел., мужчины)
- волейбол (8 чел., смешанный состав)
- стритбол (4 чел., смешанный состав)
- перетягивание каната (5 чел., мужчины; 5 чел., женщины)
- легкоатлетическая эстафета 4x100 м (4 чел., смешанный состав)
- семейная эстафета (3 чел., смешанный состав)

ЛИЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ:

- бег на дистанции 100 м (мужчины и женщины)
- дартс (мужчины, женщины и дети)
- шахматы (мужчины и женщины)
- толкание мяча весом 3 кг (мужчины, женщины и дети)
- толчок гири весом 16 кг (мужчины)
- многоборье ГТО (мужчины и женщины)
- настольный теннис (мужчины и женщины)

Кировец

№ 15 (11805)

| 28 АВГУСТА 2023

Газета основана
1 февраля 1928 года

РЕДАКЦИЯ АВТОРЫ



Главный редактор
Анастасия Соколова



Надежда
Булгакова



Ольга
Мелехина



Ирина
Каткова



Вёрстка
Николай Шаров



Корректор
Татьяна Шмидт



Фотограф
Алёна Хлопова

Учредитель и издатель газеты:
ПАО «Кировский завод»

Главный редактор
А. А. СОКОЛОВА

Свидетельство о регистрации
№ П 0247 выдано 23 июня 1994 г.
Региональной инспекцией
по защите свободы печати и массовой
информации (г. Санкт-Петербург)

Адрес редакции и издателя:
198097, Санкт-Петербург,
пр. Стачек, д. 47

Телефон:
8 (812) 702-02-17
E-mail: red@kzgroup.ru

Отпечатан
в типографии
ООО «Типографский
комплекс «Девиз»

Адрес типографии:
195027, Санкт-Петербург,
Якорная ул., д. 10, корп. 2,
лит. А, пом. 44

Подписан в печать:
25 августа 2023 г.

Время сдачи:
установленное – 19.30,
фактическое – 17.00

Заказ № ДБ-5294

УВАЖАЕМЫЕ КИРОВЦЫ!

В целях предупреждения фактов хищения имущества, мошенничества и коррупции в группе компаний «Кировский завод» действует «горячая линия доверия».

В случае выявления подобных действий или наличия подозрений о совершении любых правонарушений сообщайте о них по телефонам:

71500 или **702-01-02** и по электронной почте **doverie@kzgroup.ru**.